

KEMASKINI KE ANUGERAH HORTIKULTUR

UNTUK PEKERJA KASUAL

APA YANG TELAH BERUBAH?

Anugerah ialah dokumen undang-undang yang menggariskan kadar gaji minimum dan syarat pekerjaan. Anugerah yang digunakan untuk kerja yang anda lakukan bergantung pada industri yang anda bekerja dan pekerjaan yang anda lakukan. Di tempat kerja kami, anda dibayar oleh Anugerah Hortikultur.

Kerajaan baru-baru ini telah membuat perubahan pada Anugerah Hortikultur untuk pekerja sekeping. Ini termasuk perubahan pada cara kadar sepotong dikira, jaminan gaji minimum dan jenis rekod yang kami simpan. Jika anda seorang pekerja kasual yang dibayar mengikut kadar setiap jam, tiada perubahan.

KADAR SEJAM – PEKERJA KASUAL

Mulai hari Sabtu 30 April anda akan dibayar kadar setiap jam. Kadar setiap jam anda ialah:

Your Base Rate		25% Casual Loading		Your Total Rate
\$20.33	+	\$5.08	=	\$25.41

Lebih masa

Kasual pada kadar setiap jam akan dibayar lebih masa apabila bekerja lebih daripada:

- 12 jam dalam sehari atau syif, atau
- 304 jam biasa dalam tempoh 8 minggu.

Apabila anda bekerja lebih masa anda akan dibayar:

- Masa setengah, iaitu 150% daripada kadar sejam biasa anda, dan
- Pemuatan kasual, iaitu 25% daripada kadar sejam biasa anda.

Penalti Malam

Kasual pada kadar setiap jam yang bekerja antara 8.31 malam dan 4.59 pagi pada mana-mana hari dalam minggu (kecuali cuti umum) akan dibayar:

- kadar biasa setiap jam, dan
- 15% penalti malam, dan
- Pemuatan kasual, iaitu 25% daripada kadar sejam biasa anda

Cuti umum

Kasual pada kadar setiap jam yang bekerja pada hari cuti umum mendapat gaji:

- Masa dua kali ganda, iaitu 200% daripada kadar sejam biasa anda, dan
- Pemuatan kasual, iaitu 25% daripada kadar sejam biasa anda.

Bonus

Beberapa kerja kadar setiap jam juga mungkin termasuk pembayaran bonus. Ini akan menjadi bonus sasaran berasaskan prestasi dan dibayar mengikut budi bicara ladang. Untuk maklumat lanjut, sila bercakap dengan penyelia anda.

KEMASKINI KE ANUGERAH HORTIKULTUR

UNTUK PEKERJA KASUAL

KADAR PIECE – PEKERJA KASUAL

Kadangkala anda mungkin dibayar secara sepotong dan bukannya kadar setiap jam. Jika anda akan dibayar secara sekeping, anda akan diberikan rekod sekeping yang memberitahu anda kadar sekeping sebelum anda memulakan kerja.

REKOD PIECEWORK

Rekod Piecework diberikan kepada anda sebelum anda mula bekerja pada piecerates. Ia memberitahu anda apa yang anda akan lakukan, kadar sekeping yang akan anda bayar, tarikh dan masa anda akan mula dibayar dengan kadar sekeping dan memberitahu anda bayaran terjamin minimum.

JAMINAN GAJI MINIMUM SEPATU

Apabila anda dibayar kadar sekeping anda dijamin akan dibayar jumlah minimum untuk setiap hari anda bekerja. Semua pekerja yang dibayar sekeping akan dijamin dibayar gaji minimum untuk setiap hari mereka bekerja. Untuk setiap hari bekerja anda akan menerima sekurang-kurangnya \$25.41 sejam didarab dengan bilangan jam anda bekerja.

Contoh:

Jika anda tidak memperoleh \$25.41 setiap jam untuk bilangan jam bekerja sehari gaji anda akan ditambah.

Worker	Total Hours	Minimum Hourly Pay	Piecerate Earnings	Top -Up
Worker A	7.75	\$196.93	\$148.00	\$48.63

Jika anda memperoleh lebih daripada \$25.41 sejam pada sekeping anda akan dibayar pendapatan sekeping anda kerana ia adalah jumlah yang lebih tinggi.

Worker	Total Hours	Minimum Hourly Pay	Piecerate Earnings	Top -Up
Worker B	7.75	\$196.93	\$299.79	-

PENYIMPANAN REKOD

Perubahan pada anugerah itu kini memerlukan kami merekodkan masa mula dan tamat anda setiap hari dan kadar yang anda dibayar. Ini bermakna anda akan diminta untuk log masuk dan keluar dari tempat kerja setiap hari.

BILA PERUBAHAN AKAN BERLAKU?

Perubahan ini akan berkuat kuasa dari tempoh gaji pertama anda selepas 28 April 2022.

SOALAN?

Jika anda mempunyai soalan, anda boleh bercakap dengan penyelia anda atau menghubungi pasukan Sumber Manusia melalui e-mel di human.resources@fpg.com.au. Jika anda ingin maklumat lanjut, sila layari: www.fairwork.gov.au